



**DELIBERAZIONE** n. 373 del 12/06/2024

**OGGETTO: MODIFICA REGOLAMENTO "SISTEMA DEGLI INCARICHI PERSONALE DEL COMPARTO" E REGOLAMENTO "PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DELL'ASST VALTELLINA E ALTO LARIO – ARTT. 20 E 21 DEL CCNL COMPARTO SANITA' TRIENNIO 2019/2021" ASST VALTELLINA E ALTO LARIO - CCNL COMPARTO SANITA' 2019/2021.**

### **IL DIRETTORE GENERALE**

su proposta del DIRETTORE della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

**PREMESSO** che:

- con atto deliberativo n. 621 del 08.09.2023 è stato adottato il regolamento aziendale del sistema degli incarichi del personale del Comparto ai sensi dell'art. 24 e seguenti del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021, disapplicando il regolamento di cui alla delibera n. 480 del 18.06.2019 adottato sulla base del previgente art. 14 del CCNL Comparto Sanità triennio 2016/2018;
- con deliberazione n. 671 del 22.09.2023 è stato adottato il regolamento aziendale per le progressioni tra le aree del personale del Comparto di cui agli artt. 20 e 21 del CCNL del Comparto Sanità – triennio 2019/2021;

**RILEVATO** che il regolamento aziendale di cui alla deliberazione n. 671 del 22.09.2023 ad oggi non contiene la definizione dei criteri per l'attribuzione della progressione tra le aree di cui all'art. 20 del CCNL del Comparto Sanità – triennio 2019/2021 per l'accesso all'area contrattuale dell'elevata qualificazione;

**VISTO** l'art. 16 c.2 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2019/2021 che sancisce che al personale che accede all'area contrattuale dell'elevata qualificazione viene conferito, al superamento del periodo di prova, un incarico di posizione di cui all'art. 27 del medesimo CCNL;

**RILEVATO** che il regolamento aziendale del sistema degli incarichi del personale del Comparto non prevede ad oggi la disciplina relativa ai criteri di attribuzione dell'incarico di posizione di cui all'art. 27 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021;

**RAVVISATA** la necessità di procedere con la modifica ed integrazione dei regolamenti aziendali di cui alle deliberazioni n. 621 del 08.09.2023 e n. 671 del 22.09.2023 in merito alla disciplina dei criteri di attribuzione della progressione per l'accesso all'area contrattuale dell'elevata qualificazione di cui all'art. 20 del CCNL del Comparto Sanità, nonché dei criteri per il conferimento dell'incarico di posizione di cui all'art. 27 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2019/2021;

**ATTESO** che questa ASST ha avviato con le OO.SS del Comparto e con la RSU la procedura di confronto di cui all'art. 6 del precitato CCNL per la definizione dei criteri per l'attribuzione delle progressioni tra le aree di cui all'art. 20 del CCNL del Comparto Sanità – triennio 2019/2021 per l'accesso all'area contrattuale dell'elevata qualificazione nonché per la definizione dei criteri per il conferimento dell'incarico di posizione di cui all'art. 27 del medesimo CCNL;

**PRESO ATTO** che le parti datoriale e sindacale, in esito alla procedura di confronto, hanno condiviso in data 14.05.2024 le modifiche/integrazioni al regolamento aziendale disciplinante le progressioni tra le aree del personale del Comparto di cui agli artt. 20 e 21 del CCNL del Comparto Sanità – triennio 2019/2021– nonché al regolamento aziendale del sistema degli incarichi del personale del Comparto, entrambi allegati al presente provvedimento quali parti integranti e sostanziali;

**RITENUTO** di adottare in esito alla procedura di confronto sindacale di cui all'art. 6 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021:

- il regolamento aziendale per le progressioni tra le aree del personale del Comparto di cui agli artt. 20 e 21 del CCNL del Comparto Sanità – triennio 2019/2021, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- il regolamento aziendale del sistema degli incarichi del personale del Comparto ai sensi dell'art. 24 e seguenti del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

**DATO ATTO** che i regolamenti di cui al presente provvedimento disapplicano i regolamenti approvati con deliberazioni n. 621 del 08.09.2023 e n. 671 del 22.09.2023;

**VISTI** gli artt. 6, 24, 20, 21, 27 del CCNL del Comparto Sanità triennio 2019/2021;

**VISTI:**

- l'attestazione del Direttore della SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, che, anche in qualità di Responsabile del Procedimento, attesta la regolarità tecnica e la legittimità del provvedimento;
- l'attestazione del Direttore della SC Bilancio Programmazione Finanziaria e Contabilità in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della spesa complessiva;

**DATO ATTO** che le predette attestazioni costituiscono parte integrante del presente atto;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli del Direttore Sanitario, del Direttore Sociosanitario e del Direttore Amministrativo;

**DELIBERA**

per tutti i motivi in premessa indicati e che qui si intendono integralmente riportati,

- di adottare in esito alla procedura di confronto sindacale di cui all'art. 6 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021:
  - il regolamento aziendale per le progressioni tra le aree del personale del Comparto di cui agli artt. 20 e 21 del CCNL del Comparto Sanità – triennio 2019/2021, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
  - il regolamento aziendale del sistema degli incarichi del personale del Comparto ai sensi dell'art. 24 e seguenti del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che i regolamenti di cui al presente provvedimento disapplicano i regolamenti approvati con deliberazioni n. 621 del 08.09.2023 e n. 671 del 22.09.2023;
- di dare atto che il presente provvedimento non comporta oneri;
- di dare atto che le attestazioni richiamate in premessa e allegate formano parte integrante del presente atto;
- di disporre la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo online dell'Azienda, dando atto che lo stesso è immediatamente esecutivo (art. 17 comma 6 L.R. n. 33/2009 così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 23/2015);
- di dare mandato alla SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane per quanto consegue l'adozione del presente provvedimento;
- di dare mandato al Responsabile del Procedimento per la cura dei successivi adempimenti ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

IL DIRETTORE GENERALE  
(Avv. Monica Anna Fumagalli)

IL DIRETTORE  
AMMINISTRATIVO  
(dr. Davide Mozzanica)

IL DIRETTORE SANITARIO  
(dr. Anna Maria Maestroni)

IL DIRETTORE  
SOCIOSANITARIO  
(dr. Roberta Trapletti)

*Il presente documento è sottoscritto digitalmente.*

**ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA, DI LEGITTIMITA', CONTABILE E  
COPERTURA FINANZIARIA**

**SC PROPONENTE:** SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

Si attesta la regolarità e la legittimità del provvedimento essendo state osservate le norme e le procedure previste per la specifica materia.

Sondrio 12/06/2024

Pratica gestita da Emanuela Tanzi

IL DIRETTORE

SC Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane

(dr. Emanuela Tanzi)

**SC BILANCIO PROGRAMMAZIONE FINANZIARIA E CONTABILITA'**

Si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa complessiva scaturente dal presente provvedimento così come segue:

BILANCIO	CONTO E DESCRIZIONE	IMPORTO 2024	IMPORTO 2025	IMPORTO 2026	TOTALE
Sanitaria	-	0	0	0	0

Sondrio 12/06/2024

PER IL DIRETTORE

SC Bilancio Programmazione Finanziaria e

Contabilità

(dr. Giuliana Rabbiosi)

dr. Federico Sosio