

**REGOLAMENTO**

**REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DELL'ASST VALTELLINA E ALTO LARIO – ARTT. 20 E 21 DEL CCNL COMPARTO SANITA'
TRIENNIO 2019/2021**

INDICE di REVISIONE	01	
DATA di AGGIORNAMENTO	04/06/2024	
DESCRIZIONE MODIFICHE INTEGRAZIONI	Disciplina l'accesso all'area contrattuale di elevata qualificazione mediante ricorso alla procedura di cui all'art. 20 del CCNL del Comparto Sanità 2019/2021	
FASE	NOMINATIVO	FIRMA
REDAZIONE Data _____	A. Ottaviano - Incarico di Funzione Organizzativa Reclutamento Risorse Umane e relazioni sindacali - SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane	
PRE-VERIFICA Data _____	C. Paganoni - Incarico di Funzione Qualità e Risk Management - SC Gestione Operativa: Next Generation EU – Qualità e Risk Management	
	A. Faccinelli - SC Gestione Operativa: Next Generation EU- Qualità e Risk Management	
VERIFICA Data _____	E. Tanzi – Direttore SC Gestione e Sviluppo Risorse Umane	
APPROVAZIONE Data _____	D. Mozzanica - Direttore Amministrativo	

INDICE

PREMESSA.....	3
ART. 1 DEFINIZIONE	3
ART. 2 REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLE PROCEDURE SELETTIVE.....	3
ART. 2 BIS REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLE PROCEDURE SELETTIVE PER L'ACCESSO ALL'AREA DI ELEVATA QUALIFICAZIONE	4
ART. 3 PROCEDURA SELETTIVA: INDIZIONE, PUBBLICAZIONE E MODALITÀ DI PARTECIPAZIONE.....	4
ART. 4 AMMISSIONE ED ESCLUSIONE DEI CANDIDATI DALLA PROCEDURA SELETTIVA	4
ART. 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE	5
ART. 6 CRITERI DI SELEZIONE	5
ART. 7 GRADUATORIA DI MERITO	7
ART. 8 COSTITUZIONE RAPPORTO DI LAVORO	7
ART. 9 NORME FINALI E TRANSITORIE	7

Premessa

La materia è disciplinata dall'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i., e dal CCNL relativo al personale del comparto, triennio 2019/2021 agli articoli 20 – *Progressione tra le aree* e art. 21 – *Norme di prima applicazione*.

Tali disposizioni regolamentano la possibilità di attivare procedure selettive interne per le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore, nel rispetto di specifici parametri/condizioni.

E' prevista una disciplina di prima applicazione che scade il 30 giugno 2025 ai sensi del suddetto art. 21 del CCNL Comparto 2019/2021.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 16 comma 1 CCNL vigente, la fase derogatoria di cui all'art. 21, non è applicabile per l'accesso all'area del personale di Elevata Qualificazione.

Art. 1 Definizione

1. In relazione al Piano triennale dei fabbisogni di personale, ai sensi dell'art. 52, c. 1 -bis del D.lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50% delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni tra un'area e quella immediatamente superiore avvengono tramite procedura selettiva interna;
2. Il presente Regolamento disciplina le modalità di svolgimento delle procedure selettive interne e di comparazione, finalizzate alle progressioni, tra aree diverse, del personale dipendente dell'ASST Valtellina e Alto Lario, d'ora in avanti denominate "progressioni verticali", in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e degli artt. 20 e 21 del CCNL relativo al personale del comparto triennio 2019/2021 del 2/11/22.
3. Le aree sono quelle indicate dal sistema di classificazione del personale disciplinato dal CCNL citato.
4. La corrispondenza tra il nuovo ordinamento contrattuale e il previgente sistema di classificazione è riportato nella tabella F allegata al CCNL stesso.

Art. 2 Requisiti di partecipazione alle procedure selettive

1. Possono partecipare alle selezioni interne, per il passaggio all'area immediatamente superiore, i dipendenti dell'ASST della Valtellina e Alto Lario in possesso dei seguenti requisiti di cui agli art. 20 e 21 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e comunque non oltre il 30.06.2025, fatto salvo quanto previsto dal successivo articolo:
 - Appartenenza all'area immediatamente inferiore rispetto all'area oggetto della selezione;
 - Essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari dei CC.NN.LL Comparto Sanità;
 - Titolo di studio richiesto per l'area immediatamente superiore ed almeno 5 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza - o in alternativa – il possesso del titolo di studio relativo all'area cui il dipendente è inquadrato ed almeno 10 anni di esperienza professionale maturata nel profilo professionale di appartenenza.
 - Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.
 - Abilitazione professionale ove richiesta;I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.
2. I titoli di studio e professionali per l'accesso dall'esterno e richiesti per la partecipazione alle procedure di progressione verticale sono inseriti nell'allegato A del CCNL del Comparto Sanità 2019/2021.

Art. 2 bis

Requisiti di partecipazione alle procedure selettive per l'accesso all'area di Elevata Qualificazione

1. Possono partecipare alle selezioni interne, per il passaggio all'area di elevata qualificazione, i dipendenti dell'ASST della Valtellina e Alto Lario in possesso dei seguenti requisiti di cui all'art. 20 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 nel rispetto della riserva del 50% per le posizioni previste dall'esterno di cui all'art. 52 c. 1 bis del D.lgs. 165/2001:
 - Laurea Magistrale o specialistica accompagnata da un periodo di almeno tre anni di esperienza maturata, con o senza soluzione di continuità anche a tempo determinato, nel profilo di appartenenza nell'area dei professionisti della salute e dei funzionari o precedenti categorie D o livello economico DS del precedente sistema di classificazione del personale, con incarichi di funzione di media o elevata complessità (di tipo organizzativo o professionale di cui al citato CCNL, di organizzazione o professionale di cui al CCNL 21/05/2018 di valore superiore € 3.227,85) presso Aziende o Enti del comparto di cui all'art. 1 del CCNL 2019-2021 nonché nel medesimo o corrispondente area, profilo e tipologia di incarico, presso altre amministrazioni di comparti diversi o in incarichi di responsabilità o posizioni equivalenti nel settore privato, sia di tipo gestionale che professionale;
 - Essere titolari di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, destinatari dei CC.NN.LL Comparto Sanità;
 - Assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni superiori alla multa.
 - Abilitazione professionale ove richiesta;

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione.

Art. 3

Procedura selettiva: indizione, pubblicazione e modalità di partecipazione

1. L'ASST della Valtellina e dell'Alto Lario indice con provvedimento deliberativo del Direttore Generale la procedura selettiva di progressione verticale con contestuale approvazione del relativo bando;
2. Il bando riporterà il numero di posti da coprire, i requisiti generali e specifici di ammissione, nonché il/profilo/i professionale/i, ruolo ed area/e ed i relativi Servizi di assegnazione;
3. Il bando della procedura selettiva di progressione verticale è pubblicato sul sito aziendale www.asst-val.it – sezione albo on line – concorsi e avvisi – avvisi di selezione interna/mobilità interna per la durata di giorni 20 (venti). Il termine per la presentazione delle istanze è perentorio.
4. La domanda di partecipazione alla procedura selettiva dovrà essere prodotta, a pena di esclusione, esclusivamente tramite procedura telematica secondo le modalità indicate nel bando di selezione.

Art. 4

Ammissione ed esclusione dei candidati dalla procedura selettiva

1. La S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane provvederà ad accertare la sussistenza in capo ai candidati dei requisiti generali e specifici previsti dal bando di selezione. L'ammissione ed esclusione dei candidati dalla procedura selettiva sarà disposta con provvedimento deliberativo motivato del Direttore Generale. L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla procedura selettiva sarà pubblicato sul sito aziendale www.asst-val.it – sezione albo on line – concorsi e avvisi – avvisi di selezione interna/mobilità interna. Tale pubblicazione varrà quale notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge.

Art. 5

Commissione Esaminatrice

1. La Commissione Esaminatrice sarà nominata dal Direttore Generale con relativo provvedimento deliberativo e sarà composta da personale interno alla ASST e più precisamente:

Selezioni di cui all'art. 2:

- n. 1 Presidente inquadrato in qualifica dirigenziale;
- n. 2 dipendenti appartenenti all'area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari inquadrati, ove possibile, nel profilo professionale attinente al ruolo messo a bando;
- n. 1 dipendente della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con funzioni di segretario.

Selezioni di cui all'art. 2 bis:

- Direttore Amministrativo/Direttore Sanitario/Direttore Sociosanitario o suo delegato con qualifica dirigenziale;
- n. 2 dipendenti dirigenti di norma interni all'Azienda;
- n. 1 dipendente della S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane con funzioni di segretario.

Art. 6

Criteri di selezione

1. Criteri di Selezione:

Per la selezione la Commissione ha a disposizione 100 punti così ripartiti:

- a) max. 60 punti per la Prova Colloquio, con un punteggio minimo di idoneità fissato in 40/60.
- b) max. 40 punti per la valutazione dei titoli.

Valutazione titoli:

In conformità al disposto di cui all'art. 20 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, saranno valutati:

- la valutazione positiva della performance individuale conseguita dal candidato negli ultimi tre anni o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità (la valutazione relativa a servizi prestati presso ASST Valtellina e Alto Lario o Enti confluiti nella stessa sarà acquisita dalla S.C. Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane, eventuali valutazioni conseguite presso altre PP.AA. dovranno essere dichiarate dal candidato in sede di presentazione dell'istanza di partecipazione);
- possesso dei titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori attinenti al ruolo oggetto del bando per l'accesso all'area dall'esterno;
- numero e tipologia degli incarichi rivestiti.

I titoli riconducibili alla carriera max. 10 punti;

- nel profilo professionale di appartenenza punti 0,50 anno;
- in profili professionali di aree contrattuali inferiori punti 0,25 anno.

I titoli accademici e di studio (no requisito di ammissione), max. 5 punti;

Aggiornamento professionale max. 4 punti;

Incarichi formalmente conferiti ovvero incarichi di funzione professionale conferito max. 3 punti (0,50 punto/anno);

Valutazione performance individuale ultimo triennio max 18 punti:

Intervallo punteggio scheda performance individuale annuale	Punteggio/anno
Da 0 a 49	0
Da 50 a 69	1,5
Da 70 a 85	3,0
Da 86 a 95	4,5
Da 96 a 100	6,0

Valutazione titoli per l'accesso all'Area contrattuale di elevata qualificazione:

In caso di accesso all'area contrattuale di elevata qualificazione ai sensi del presente regolamento e di successivo conferimento del relativo incarico di posizione di cui all'art. 27 del CCNL 2019/2021, si applicheranno per la valutazione dei titoli i criteri di seguito riportati:

TITOLI:

- i titoli riconducibili alla carriera max. 8 punti come di seguito indicato:
 - nel profilo professionale di appartenenza punti 0,50 anno;
 - in profili professionali di aree contrattuali inferiori punti 0,25 anno.
- i titoli accademici e di studio, le pubblicazioni e titoli scientifici max. 4 punti;
- aggiornamento professionale max. 3 punti (si valuteranno gli eventi formativi non antecedenti ad anni 10 dalla scadenza del bando di selezione);
- altri titoli/esperienze professionali max. 13 punti come di seguito riportato:
 - 2 punti/anno per incarico funzione di elevata complessità di tipo organizzativo o professionale attinenti all'incarico messo a bando;
 - 1 punto/anno per incarico di funzione di media complessità di tipo organizzativo o professionale attinenti all'incarico messo a bando;
 - 0,50 punti/anno per incarico funzione di elevata complessità di tipo organizzativo o professionale non attinenti all'incarico messo a bando;
 - 0,25 punti/anno per incarico funzione di media complessità di tipo organizzativo o professionale non attinenti all'incarico messo a bando.

Valutazione performance individuale ultimo triennio max 12 punti:

Intervallo punteggio scheda performance individuale annuale	Punteggio/anno
Da 0 a 49	0
Da 50 a 69	1
Da 70 a 85	2
Da 86 a 95	3
Da 96 a 100	4

Espletamento Prova colloquio:

I candidati ammessi alla procedura selettiva saranno convocati dal Presidente della Commissione Esaminatrice con apposita comunicazione da pubblicare esclusivamente sul sito aziendale www.asst-val.it – sezione albo on line – concorsi e avvisi – avvisi di selezione interna/mobilità interna con un preavviso di almeno giorni 15 (quindici) di calendario.

Tale pubblicazione varrà quale notifica di convocazione ai candidati a tutti gli effetti di legge.

La prova colloquio verterà su materie inerenti il profilo professionale messo a bando anche con riferimento al Servizio di assegnazione.

La mancata presenza alla prova colloquio è considerata quale rinuncia da parte del candidato regolarmente convocato, e comportandone l'esclusione dalla procedura selettiva.

Art. 7 **Graduatoria di merito**

1. La Commissione Esaminatrice, al termine della procedura selettiva, formulerà una graduatoria di merito per ciascun posto messo a bando. Accederanno alla graduatoria i soli candidati che hanno superato con esito positivo la prova colloquio (punteggio di idoneità di almeno 40/60). Il punteggio finale risulterà dalla sommatoria dei punti dei titoli e della prova colloquio conseguiti da ciascun candidato. In caso di parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età a norma dell'art. 3 c. 7 del D.L. n. 127/1997 come modificato dalla L. 191/1998.
2. La Graduatoria sarà approvata con determinazione del Direttore S.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane, salvo diversa disposizione da parte della Direzione Aziendale.
3. La graduatoria di merito ha validità per l'anno di approvazione della stessa e sarà escussa nei limiti delle posizioni disponibili con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale e delle disposizioni di cui all'art. 52 c. 1 bis del D.lgs. n. 165/2001.

Art. 8 **Costituzione rapporto di lavoro**

1. Il candidato che risulterà vincitore della selezione interna per la progressione verticale nell'area immediatamente superiore rispetto a quella di appartenenza sarà invitato a sottoscrivere un nuovo contratto individuale di lavoro.
2. Il dipendente sarà esonerato dal periodo di prova ai sensi dell'art. 40 c. 11 lett. d del CCNL Comparto Sanità 2019/2021, ad eccezione di progressione verticale all'area di elevata qualificazione (periodo di prova mesi sei), e conserverà, nel rispetto della disciplina vigente, le ferie maturate e non fruito nell'area immediatamente inferiore, nonché l'eventuale retribuzione individuale di anzianità (RIA). Laddove ricorra la condizione, troverà applicazione l'art. 20 c. 4 del precitato CCNL.

Art. 9 **Norme finali e transitorie**

1. Il presente Regolamento entra in vigore a decorrere dalla data di approvazione e sino a nuove determinazioni.
2. Per tutto quanto non disciplinato dal presente Regolamento trovano applicazione le disposizioni vigenti normative e contrattuali.