

 <p>Sistema Socio Sanitario Regione Lombardia ASST Valtellina e Alto Lario</p>	<p>DIPARTIMENTO / STRUTTURA DIREZIONE GENERALE</p>	<p>00 – Mod DG 90</p>	
	<p>DOCUMENTO VERBALE DI RIUNIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI</p>	<p>INDICE DI REVISIONE</p>	<p>0</p>

Riunione del 12.07.2024 in modalità telematica – Microsoft Teams

Convocazione nota prot. 30370 del 08/07/2024

Presenti:

Presidente: Prof. Gianfranco Maria Rebora

Componente: Dott.ssa Emanuela Foglia

Componente: Dott.ssa Leila Lunardi

Assenti giustificati: nessuno

Verbalizza: Elisabetta Cogliati

Ordine del giorno:

1. **Validazione Relazione della Performance – anno 2023**
2. **Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2024 e attività di vigilanza dell'Autorità: completamento attività di verifica.**
3. **Varie ed eventuali**

Alle ore 14:30 – si passa alla trattazione degli argomenti posti all'Ordine del Giorno.

1. **Validazione Relazione della Performance – anno 2023**

Il NVP prende atto che con deliberazione n. 432/2024 è stata approvata la prima versione della Relazione sulla *Performance* – anno 2023.

Considerato che alla data del 28/06 u.s. non si era ancora concluso il processo di valutazione individuale, sia comparto sia dirigenza, il Nucleo non aveva potuto completare la validazione della Relazione della Performance – anno 2023.

In data odierna il Dott. Ognibene, Dirigente della SC Risorse Umane, comunica i risultati della Performance Individuale relativamente al Comparto. Conferma la valutazione individuale di tutti i professionisti del comparto per un numero totale di 2.540 valutati. Ulteriori 206 soggetti non risultano aver maturato i criteri necessari per attivare il processo di valutazione individuale.

Sono state verificate a campione alcune schede di valutazione per ciascuna macro-classe del comparto. Non in tutte le schede visualizzate risulta evidenza della presa visione da parte del valutato. La ASST attesta che tale fase viene regolarmente svolta all'interno del sistema informativo aziendale. Si propone di avviare delle verifiche con la software house così da garantirne la visualizzazione anche in caso di estrazione delle schede in altro formato.

La SC Risorse Umane prevede di poter completare la fase di valutazione della performance individuale della Dirigenza per il mese di Settembre 2024.

In data odierna risulta completata la valutazione della performance organizzativa. ASST da evidenza di ogni obiettivo organizzativo negoziato con il target atteso e il relativo livello di performance raggiunta. Il NVP ha richiesto integrazioni e la rappresentazione delle motivazioni relativamente agli obiettivi il cui raggiungimento è risultato inferiore al target prefissato. La ASST ha fornito la documentazione a supporto delle cause ostative che non hanno consentito alle UUOO di raggiungere alcuni degli obiettivi precedentemente negoziati.

Si prende atto della scheda di sintesi fornita da parte di ASST e che prende in considerazione il processo di rivalutazione di obiettivi e target.

Ai fini della validazione della Relazione sulla Performance il NVP attende la formalizzazione della rendicontazione ad integrazione della precedente delibera aziendale 432 del 2024, incompleta perché non comprensiva degli aspetti di performance organizzativa e individuale.

2. Attestazioni OIV, o strutture con funzioni analoghe, sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione al 31 maggio 2024 e attività di vigilanza dell'Autorità: completamento attività di verifica.

Il Nucleo, a seguito della comunicazione nota prot. 23178 del 24-05-2024, con la quale il RPCT ha trasmesso:

- la verifica dell'assolvimento degli obblighi di pubblicazione delle categorie di dati indicati dalla Delibera ANAC 213 del 23 aprile 2024, sulla base della scheda di rilevazione "Pubbliche amministrazioni 1.1" definita dalla medesima delibera;
- l'attestazione del Dirigente SIA, prot. 25033 del 26/06/2023, di assenza di filtri e/o soluzioni tecniche atte a impedire ai motori di ricerca Web di indicizzare ed effettuare ricerche all'interno della sezione Amministrazione Trasparente;

ha svolto le dovute verifiche nella sezione Amministrazione Trasparente delle categorie di dati indicate dalla delibera ANAC 213/2024, con riferimento alla data del 31 maggio 2024, agendo prima individualmente e di seguito coralmemente, come indicato nel precedente verbale del 18/06/2024, tenuto anche conto dell'aggiornamento relativamente alle "Attestazioni dell'OIV" sull'assolvimento degli obblighi di pubblicazione, di cui all'"Atto del Presidente del 1 giugno 2024", che integra e sostituisce la delibera 213/2024 ed è stato oggetto della comunicazione al NdV della Dott.ssa Benedetti del 05/06/2024.

In data odierna il NVP procede alla trasmissione in via telematica dell'attestazione, mediante utilizzo del sito ANAC.

Il Nucleo raccomanda all'ASST di pubblicare nell'apposita sezione dedicata di Amministrazione Trasparente la griglia di attestazione e la ricevuta di invio.

Inoltre, il NdV prende atto che la dr.ssa Benedetti ha comunicato in data odierna che la S.C. Sistemi Informativi Aziendali ha pubblicato sul sito istituzionale gli esiti relativi al risultato della valutazione dei servizi in rete offerti dall'Azienda. A seguito di conseguente verifica, il Nucleo valuta quindi che sia raggiunta la completezza del contenuto (100%) per l'item "Servizi in rete" – "Risultati delle rilevazioni sulla soddisfazione da parte degli utenti rispetto alla qualità dei servizi in rete resi all'utente anche in termini di fruibilità, accessibilità e tempestività, statistiche di utilizzo dei servizi

in rete". L'adeguamento di quanto pubblicato alla normativa vigente sarà quindi riconosciuto in sede di monitoraggio a seguito della risoluzione di tutte le inadempienze rilevate al 31 maggio 2024.

3. Varie ed eventuali

L'incontro termina alle ore 16.25. Il NVP si convoca il giorno 18 Luglio 2024 alle ore 16.30, al fine di completare il processo di validazione della Relazione sulla Performance.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente Prof. Gianfranco Maria Rebora

Componente Dott.ssa Emanuela Foglia



Componente Dott.ssa Leila Lunardi