

## CURRICULUM VITAE ET STUDIORUM

**Prof. Gianfranco Maria Rebor**

### INFORMAZIONI PERSONALI

<b>Nome</b>	<b>Gianfranco Maria Rebor</b>
<b>Indirizzo</b>	
<b>Telefono</b>	
<b>E-mail</b>	
<b>Data di nascita</b>	

### POSIZIONI E ATTIVITA' ATTUALI (AL 5 LUGLIO 2024)

In qualità di **Professore Emerito**, in quiescenza dal 1° novembre 2018, dopo 31 anni di carriera come professore ordinario di Economia aziendale e di Organizzazione aziendale, continuo attualmente l'insegnamento universitario presso la LIUC, di cui sono stato Rettore, e svolgo un'attività rivolta a cambiamento e miglioramento organizzativo di imprese e istituzioni, mediante la pubblicistica scientifica e divulgativa, l'assolvimento di incarichi presso amministrazioni pubbliche in ambiti consentiti al personale in quiescenza, la formazione di quadri e dirigenti.

**DATE** **DAL 1/11/2018 – AL 2024** (in corso)

**DATORE DI LAVORO** **Università LIUC - Carlo Cattaneo, C.so Matteotti 22 - Castellanza (VA)**

Professore a contratto e Professore Emerito dell'Ateneo (D.M. 27/12/2019 del Ministro dell'Istruzione Università e Ricerca)

**Posizioni ricoperte** Titolare dell'insegnamento:  
- Relazioni industriali e tecniche di negoziazione

**Date** Dal 19.01.2023, in corso

**Datore di lavoro** **Azienda Socio Sanitaria Territoriale Valtellina e Alto Lario (Lombardia)**

**Tipo di impiego** Incarico professionale

**Posizioni ricoperte** **Presidente del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni**

**Principali attività e responsabilità** Valutazione della correttezza metodologica dei sistemi di misurazione e valutazione delle performance e della loro effettiva applicazione, anche relativamente alla coerenza con la

programmazione regionale del servizio sociosanitario lombardo, e altre funzioni previste dalla normativa nazionale e regionale.

## ABILITAZIONI PROFESSIONALI

Iscritto dal 20 gennaio 2017 all'Elenco nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della *performance* (articolo 6, commi 3 e 4, del decreto del Presidente della Repubblica del 9 maggio 2016, n. 105), al n. 10, con attribuzione della **Fascia 3**; iscrizione rinnovata dal 10/06/2021 (comunicazione di accoglimento da parte di UVP del 10/06/2021); ulteriormente rinnovata dal 10/06/2024 (comunicazione di accoglimento da parte di UVP del 15/04/2024).

Esperto di valutazione disciplinare (dal novembre 2013) e di valutazione di sistema (dal marzo 2014), con iscrizione agli albi Anvur riferiti alle attività valutative per il sistema universitario.

Giornalista pubblicista, dal 2010, iscritto nel corrispondente elenco nell'ambito dell'albo dei giornalisti.

## ISCRIZIONE AD ASSOCIAZIONI SCIENTIFICHE E PARTECIPAZIONE A COMITATI SCIENTIFICI

Date	attuale
<b>Organismi</b>	<b>EGOS</b> (European Group for Organisational Studies): associato dal 2006
	<b>AoM</b> (Academy of Management): associato dal 2011
	<b>AIDEA</b> (Accademia Italiana di Economia Aziendale): Socio ordinario dal 1988
	<b>ASSIOA</b> : (Associazione Italiana di Organizzazione aziendale): socio fondatore dal 2014, socio onorario dal 2018
	<b>Comitato scientifico di "Azienda pubblica"</b> , Rivista trimestrale edita da Maggioli Componente dalla fondazione nel 1988
	<b>Comitato scientifico di "Risorse umane nella Pubblica Amministrazione"</b> , Rivista bimestrale edita da Maggioli -componente dal 2004
	<b>Comitato scientifico di "Studi organizzativi"</b> – Semestrale di studi e ricerche sui processi e i sistemi organizzativi edito da Franco Angeli – componente dal 1999
	<b>Comitato scientifico di "Rivista Italiana di Public Management"</b> – Studi e proposte per innovare la pubblica amministrazione (edita da Studiare Sviluppo s.r.l., società del MEF) – componente dal 2017
	<b>Consiglio scientifico di Unires - Italian Centre for Research on Universities and Higher Education Systems - Centro di ricerca interuniversitario</b> - Componente del Consiglio scientifico in qualità di rappresentante LIUC
	<b>Comitato scientifico dell'Associazione ETICAPA</b> Componente dal 2016

## PRECEDENTI POSIZIONI IN AMBITO UNIVERSITARIO

<b>Date</b>	<b>1994 - 2018</b>
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Università LIUC - Carlo Cattaneo, C.so Matteotti 22 - Castellanza (VA)</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Professore ordinario di Economia aziendale (dal 1.11.1994 al 31.10.2006) e di Organizzazione aziendale (dal 1.11.2006 al 31.10.2018).
<b>Posizioni ricoperte</b>	Titolare nel corso del tempo di una serie di corsi, tra cui: - Strategia e politiche aziendali - Organizzazione aziendale - Economia delle amministrazioni pubbliche - Change management - Organizzazione e gestione delle risorse umane - Relazioni industriali e tecniche di negoziazione - Management through literature and movies <b>Rettore</b> dell'Università (dal 25.09.2001 al 31.10.2007) <b>Preside</b> della Facoltà di Economia (dal 1.11.1999 al 31.10.2005) <b>Presidente del Nucleo di valutazione</b> (dal 2012, confermato per il triennio 2021-2023), cessato dal 1/11/2023 <b>Direttore Istituto</b> di Economia aziendale (dal 1.11.2007 al 30.04.2012 e dal 1.11.1994 al 31.10.1999) <b>Coordinatore del Gruppo di Ricerca</b> di Management e imprenditorialità (2012-2014)  Coordinatore del Dottorato di ricerca in "Economia della piccola e media impresa"; cicli XVI e XVII – 2000-2002 Coordinatore del Corso di Dottorato di Ricerca in "Gestione integrata d'azienda", cicli XIX e XX - 2003-2005 Coordinatore e docente di diversi Master universitari in materia di direzione del personale, cambiamento organizzativo, management sanitario.
<b>Date</b>	4.6.1987- 31.10.1994
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Università degli Studi di Brescia, P.za Mercato 15 – Brescia</b>
<b>Tipo di impiego</b>	<b>Professore di ruolo</b> (ordinario di Economia aziendale)
<b>Posizioni ricoperte</b>	Titolare della cattedra di Economia aziendale
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Componente della Facoltà di Economia, direttore nel periodo 1992-1994 del CREAP, Centro di ricerca e studio sull'Economia delle Amministrazioni Pubbliche.
<b>Date</b>	1.1.1974-3.6.1987
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Università Commerciale L. Bocconi</b> Via Sarfatti 25, Milano
<b>Tipo di impiego</b>	Titolare di borse, contratti e incarichi di docenza fino al 2.5.1983, poi professore di ruolo (associato di Economia aziendale)
<b>Posizioni ricoperte</b>	- dal 1.1.1974 al 31.10.1974: titolare di borsa di perfezionamento scientifico - dal 1.11.1974 al 31.10.1977: titolare di contratto di insegnamento e ricerca - dal 1.11.1977 al 2.5.1983: professore incaricato di Organizzazione del lavoro nelle amministrazioni pubbliche - dal 3.5.1983 al 3.6.1987: professore associato di Economia aziendale

## INCARICHI ASSOLTI IN AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

**Date** Dal 23.07.2020 al 04.09.2023 (mandato triennale)

**Datore di lavoro** **Ministero delle Politiche Agricole Alimentari Forestali**

**Tipo di impiego** Incarico professionale

**Posizioni ricoperte** **Titolare dell'Organismo Indipendente di Valutazione in composizione monocratica**

**Principali attività e responsabilità** Direzione e coordinamento delle attività di valutazione di competenza dell'OIV, riferite tra l'altro al ciclo della performance, ai sistemi di controllo e valutazione, alla verifica della trasparenza dell'amministrazione.

**Date** Dal 05.11.2018 al 22.07.2020 (cessato per dimissioni e assunzione dell'incarico di Titolare dell'OIV nella nuova composizione monocratica)

**Datore di lavoro** **Ministero delle Politiche Agricole Alimentari Forestali**

**Tipo di impiego** Incarico professionale

**Posizioni ricoperte** **Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione collegiale**

**Principali attività e responsabilità** Attività di valutazione di competenza dell'OIV e riferite tra l'altro al ciclo della performance, ai sistemi di controllo e valutazione, alla verifica della trasparenza dell'amministrazione.

**Date** Dal 1.07.2016 al 2 .08. 2019

**Datore di lavoro** **Regione Lombardia**

**Tipo di impiego** Incarico con mandato triennale conferito dal Consiglio Regionale su proposta della Giunta

**Posizioni ricoperte** **Componente del Consiglio dell'Agenzia Regionale Anti Corruzione (ARAC)**

**Principali attività e responsabilità** Impostazione e coordinamento delle attività di prevenzione e contrasto della corruzione, quale membro del Consiglio dell'ARAC ai sensi della l. r. 17 marzo 2016, n. 5, come modificata dalla l. r. 5 agosto 2016 n. 19.

**Date** Dal 1.11.2017 al 31.10.2018

**Datore di lavoro** **Camera di Commercio Metropolitana di Milano, Monza Brianza, Lodi**

**Tipo di impiego** Incarico professionale

<b>Posizioni ricoperte</b>	<b>Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione</b>
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Coordinamento e partecipazione alle attività di valutazione di competenza dell'OIV e riferite tra l'altro al ciclo della performance, ai sistemi di controllo e valutazione, alla verifica della trasparenza dell'amministrazione.
<b>Date</b>	06.12.2013 – 05.12.2016
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	<b>Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione</b>
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Coordinamento e partecipazione alle attività di valutazione di competenza dell'OIV e riferite tra l'altro al ciclo della performance, ai sistemi di controllo e valutazione, alla verifica della trasparenza dell'amministrazione.
<b>Date</b>	Dal novembre 2013 al 2021
<b>Datore di lavoro</b>	<b>ANVUR</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	Componente di Commissioni di Esperti della Valutazione
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Inserimento nei Gruppi di Esperti di valutazione attivati dall'Anvur per l'accreditamento iniziale e periodico dei corsi di studio e delle sedi universitarie. Esperto di sistema alle visite di accreditamento periodico presso le Università: di Lecce (giugno 2014, visita sperimentale), di Perugia (novembre 2014), della Tuscia (novembre-dicembre 2015), Bocconi di Milano (ottobre 2016), di Genova (novembre 2018), LUM di Casamassima (BA) (maggio 2021); Presidente della Cev, per la visita presso l'Università di Scienze Gastronomiche di Pollenzo (novembre 2020).
<b>Date</b>	2013 - 2014
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Ministero dell'Istruzione Università e Ricerca</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico istituzionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	Presidente della Commissione per l'Abilitazione Scientifica Nazionale alle funzioni di professore ordinario e associato per il Settore Concorsuale: 13/B3 - Organizzazione Aziendale (per le sessioni riferite agli anni 2013 e 2014).
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Coordinamento dei lavori della Commissione fino all'espletamento delle valutazioni di idoneità per le due tornate, concluse con la trasmissione dei risultati al MIUR nei termini stabiliti.

<b>Date</b>	Dal 11.12.2013 al 28.2.2014
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Presidenza del Consiglio dei Ministri</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Partecipazione volontaria non retribuita
<b>Posizioni ricoperte</b>	Membro del Gruppo di lavoro Organizzazione della PA, nell'ambito della Commissione per la revisione della spesa pubblica
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Partecipazione alle attività di analisi ed elaborazione di proposte del Gruppo di lavoro. Stesura di un documento sul dimensionamento degli organici dirigenziali.
<b>Date</b>	25.09.2012 – 31.07.2013
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Regione Piemonte</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	<b>Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione</b>
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Partecipazione alle attività di valutazione di competenza dell'OIV: a) supporto agli organi di governo per la valutazione annuale delle performance e delle competenze organizzative dei direttori; b) relazione sul funzionamento dei sistemi di controllo e valutazione c) validazione dei piani di performance
<b>Date</b>	1.1.2008 – 31.5.2013
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Camera di Commercio di Varese</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	<b>Coordinatore dell'Organo di valutazione strategica</b>
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Analisi del funzionamento dell'ente utilizzando appositi indicatori di attività e di risultato; redazione di relazioni periodiche sull'andamento delle stesse attività; monitoraggio sulla qualità dei servizi erogati; supporto alla Giunta camerale per la valutazione delle prestazioni del Segretario Generale e al Segretario Generale nella valutazione delle prestazioni dei dirigenti.
<b>Date</b>	1.1.2008 – 2011
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Comune di Busto Arsizio</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	<b>Presidente del Nucleo di valutazione</b>

**Principali attività e responsabilità** Coordinamento delle attività di valutazione di competenza del nucleo: a) valutazione annuale delle prestazioni e delle competenze organizzative dei dirigenti; b) redazione di un sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali; c) redazione di una metodologia per la valutazione delle prestazioni dei dirigenti.

**Date** 1.1.2008 – 2010

**Datore di lavoro** **Comune di Monza**

**Tipo di impiego** Incarico professionale

**Posizioni ricoperte** **Componente del Nucleo di valutazione**

**Principali attività e responsabilità** Svolgimento delle attività valutative riferite alle posizioni e alle prestazioni dei dirigenti.

**Date** 1.11.2005 - 31.10.2008

**Datore di lavoro** **Regione Lombardia**

**Tipo di impiego** Incarico professionale

**Posizioni ricoperte** Presidente del COMITATO DEI GARANTI (Art. 23 CCNL Area dirigenza medica e veterinaria dell' 8 giugno 2000)

**Principali attività e responsabilità** Emissione dei pareri preventivi sulle ipotesi di recesso dal rapporto di lavoro proposte dalle aziende sanitarie della Lombardia nei confronti dei propri dirigenti medici e veterinari.

**Date** 1. 3. .2002 - 31. 3.2005

**Datore di lavoro** **Regione Lombardia**

**Tipo di impiego** Incarico professionale

**Posizioni ricoperte** Componente del Comitato tecnico-scientifico sulla contrattazione decentrata in Regione Lombardia dopo il nuovo titolo V

**Principali attività e responsabilità** Svolgimento di analisi e valutazioni sull'evoluzione dei rapporti di lavoro e della contrattazione nelle amministrazioni pubbliche dopo la riforma del titolo V della Costituzione

**Date** 1. 1.2000 - 31.12.2001

**Datore di lavoro** **ARAN – Agenzia per le relazioni negoziali delle pubbliche amministrazioni**

**Tipo di impiego** Incarico professionale

**Posizioni ricoperte** Coordinatore del Nucleo di valutazione

<b>Principali attività e responsabilità</b>	Svolgimento delle attività valutative riferite alle posizioni e alle prestazioni dei dirigenti.
<b>Date</b>	1.1.1999 – 31.05. 2001
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Ministero della pubblica istruzione</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	Membro del Comitato Guida istituito dal Ministro della Pubblica Istruzione per il Progetto Integrato di Cambiamento Tecnico Organizzativo (PICTO) del sistema della pubblica istruzione
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Responsabile del progetto “Il sistema professionale e di gestione degli insegnanti e dei dirigenti di istituto” ed estensore del relativo report.
<b>Date</b>	1998-2001
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Politecnico di Torino</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	2000-2001: Membro del Nucleo di valutazione 1998- 1999: Presidente del Nucleo di Valutazione dell'Attività Amministrativa e Tecnica
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Coordinamento e svolgimento delle attività di valutazione previste dalla legge e dallo statuto del Politecnico
<b>Date</b>	20.11.1993 - 20.12.1997
<b>Datore di lavoro</b>	<b>ARAN – Agenzia per le relazioni negoziali delle pubbliche amministrazioni</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	<b>Componente del Comitato direttivo</b> , nominato dal Presidente del Consiglio dei Ministri Ciampi, su designazione della Conferenza dei Presidenti delle Regioni
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Impostazione e realizzazione di tutta l'attività contrattuale del quadriennio 1994-1997, che ha riguardato tutti i diversi comparti della pubblica amministrazione, nell'ambito della responsabilità collegiale attribuita dalla legge al Comitato direttivo. Attribuzione dell'incarico, in particolare, di coordinare l'attività contrattuale riguardante l'area della dirigenza e l'impostazione della problematica dei nuovi ordinamenti professionali del personale. Conduzione diretta delle trattative dei contratti nazionali 1994-97 dei dirigenti di enti locali, segretari comunali e provinciali, ministeri, università ed enti di ricerca, fino alla conclusione ed alla stipulazione degli accordi economici per il biennio 1996-97.

## PROGETTI DI CONSULENZA PER AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E ALTRE ORGANIZZAZIONI

<b>Date</b>	26.03.2015
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Camera dei Deputati – Senato della Repubblica</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	Relatore al seminario congiunto del 26 marzo 2015
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Elaborazione e presentazione di una relazione su “Un sistema di valutazione del personale di Camera e Senato”
<b>Date</b>	2007 - 2014
<b>Datore di lavoro</b>	Fondirigenti e Associazione Management Club
<b>Tipo di impiego</b>	Collaborazione professionale per conto di Università LIUC
<b>Posizioni ricoperte</b>	Coordinamento dei contributi di LIUC al Rapporto “Generare classe dirigente”
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Elaborazione di elaborati sul tema del Rapporto
<b>Date</b>	2012
<b>Datore di lavoro</b>	<b>OD&amp;M SRL, Piazza IV Novembre 5, Milano</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Collaborazione professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	Partecipazione al progetto “Il futuro del lavoro”
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Elaborazione di un elaborato sul tema del progetto
<b>Date</b>	18 – 20. 09. 2006
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Unioncamere, Roma</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Collaborazione professionale per conto di Università LIUC
<b>Posizioni ricoperte</b>	Partecipazione al Learning Tour in Svezia dei dirigenti di Camere di Commercio italiane sulle tematiche del Digital Government: “Bilanciare investimenti in tecnologia, cambiamento organizzativo e stabilità delle istituzioni pubbliche”
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Presentazione di relazioni e interventi nei workshop tenuti a Stoccolma
<b>Date</b>	2004
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Presidenza del Consiglio dei Ministri</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Responsabile di Progetto di analisi organizzativa affidato a Università LIUC

<b>Posizioni ricoperte</b>	Capo progetto
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Elaborazione di proposte per un nuovo ordinamento professionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri
<b>Date</b>	1998-2000
<b>Datore di lavoro</b>	<b>Camera dei Deputati</b>
<b>Tipo di impiego</b>	Incarico professionale
<b>Posizioni ricoperte</b>	Esperto esterno
<b>Principali attività e responsabilità</b>	<p>Progettazione di un sistema di valutazione del personale della Camera dei Deputati.</p> <p>Il progetto è stato realizzato con l'elaborazione di un sistema ad hoc, concepito sulla misura dei compiti professionali propri dell'Istituzione. E' stato anche curato un percorso di formazione per i valutatori. Successivamente, con il cambio del Segretario generale della Camera, l'attuazione del progetto non è proseguita. I suoi contenuti principali di metodo, tuttavia, sono stati significativamente ripresi nel testo del decreto legislativo n. 286/1999, che ha disciplinato tra l'altro la valutazione dei dirigenti e del personale per le pubbliche amministrazioni italiane.</p>

Nel periodo 1980 – 2000, ho condotto numerosi progetti di analisi e progettazione organizzativa e dei sistemi di gestione del personale, anche per conto di SDA Bocconi, Labser s.r.l. e Università LIUC, che hanno riguardato tra l'altro le Regioni Piemonte e Lombardia, le Province di Milano, Bologna, Trieste, Vercelli, i comuni di Milano, Alessandria, Firenze, Livorno, Monza, Novara, Padova, Pavia, Pistoia, Torino, Udine, Vercelli, Verona, la Camera di Commercio di Milano e altri enti pubblici.

## **FORMAZIONE MANAGERIALE**

Dal 1979 al 2021 ho partecipato come docente a iniziative molteplici presso numerosi istituti di formazione manageriale, tra cui: SDA Bocconi (con particolare intensità nel periodo 1979 -1990), Scuola Nazionale dell'Amministrazione, Formez, Cerisdi Palermo, Università di Roma Tor Vergata, Cis – Scuola per la gestione d'impresa, GSO srl, Scuola universitaria professionale della Svizzera italiana, Cisisa Parma, ITA Spa, Federmanager Academy, Trentino School of Management, Scuola di Polizia economico-finanziaria di Roma, Iref Lombardia (poi Eupolis e Polis).

Nell'Università LIUC, ho insegnato e svolto funzioni di coordinamento nell'ambito di numerosi programmi formativi di rilevante entità, tra cui il master universitario "Management per il settore aeronautico", il Master Universitario in Human Resources Management & Organizational Learning (HUREMOL) e il master universitario "Funzioni di coordinamento delle professioni sanitarie" (20 edizioni realizzate nel periodo 2005-2013), dei quali ho presieduto il Comitato scientifico.

Nel 2001-2002 sono stato responsabile del Progetto di Sviluppo Organizzativo Integrato "Verso una gestione manageriale delle relazioni sindacali" affidato alla LIUC da INPS-INPDAP-ACI.

Ho inoltre fatto parte nel periodo 1990-1992 del gruppo di 14 esperti internazionali di management incaricati della verifica del progetto di sviluppo a Palermo di un centro di eccellenza per la formazione del management pubblico e privato (CERISDI), al cui comitato scientifico ho partecipato nel 2011.

Nell'ambito specifico della formazione rivolta ai componenti degli OIV, sono stato responsabile scientifico presso l'università Carlo Cattaneo LIUC di un programma di giornate di formazione intensiva e partecipata per i componenti di organismi indipendenti di valutazione di amministrazioni pubbliche iscritti all'elenco nazionale gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica, nel cui ambito ho svolto le docenze di alcuni moduli, nel corso del 2019, 2020 e 2023.

## DIREZIONE E COORDINAMENTO DI RICERCHE SCIENTIFICHE

<b>Date</b>	Dal febbraio 2015 al maggio 2015
<b>Organismo</b>	<b>Accademia autonomie</b>
<b>Posizioni ricoperte o ruolo svolto</b>	Responsabile scientifico del progetto "i referti alla Corte dei Conti sull'adeguatezza del sistema dei controlli interni (ex L. 174/2012)", commissionato alla LIUC da Accademia Autonomie (ANCI-UIP)
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Progettazione, coordinamento e realizzazione della ricerca/osservatorio sui referti sul sistema di controlli interni presentati alla Corte dei Conti da Province e Comuni superiori ai 15.000 abitanti, con sviluppo di proposte di miglioramento (rapporto pubblicato in <a href="http://www.accademiaautonomia.it/">http://www.accademiaautonomia.it/</a> )
<b>Date</b>	Dal luglio 2013 al luglio 2014
<b>Organismo</b>	<b>FORMEZ</b>
<b>Posizioni ricoperte o ruolo svolto</b>	Responsabile scientifico del progetto "Individuazione delle metodologie di misurazione e validazione in atto adottate dalle pubbliche amministrazioni e progettazione di metodi e modelli migliorativi e tendenzialmente uniformi, da diffondere anche attraverso la pubblicazione sui siti istituzionali", commissionato al Formez da Dipartimento Funzione Pubblica e CIVIT (ora A.N.A.C.).
<b>Date</b>	2011- 2012
<b>Organismo</b>	EUPOLIS - Lombardia
<b>Posizioni ricoperte o ruolo svolto</b>	Responsabile progetto di ricerca
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Svolgimento di 2 studi inerenti:  - Il cambiamento organizzativo degli enti locali in Lombardia: potenzialità e limitazioni nella transizione al federalismo (2011)  - contributo di analisi e proposte al progetto "gestioni associate comunali" (2012)
<b>Date</b>	Dal febbraio 2010 al settembre 2012
<b>Organismo</b>	<b>MIUR (PRIN)</b>
<b>Posizioni ricoperte o ruolo svolto</b>	Coordinatore nazionale del progetto di ricerca di interesse nazionale MIUR-PRIN 2008: "Governance e valutazione dell'università: politiche pubbliche e strumenti di management"
<b>Principali attività e responsabilità</b>	Coordinamento delle unità di ricerca stabilite presso la LIUC Cattaneo (anche responsabile di questa unità) , presso l'Università degli Studi di Milano (2 distinte unità coordinate da Gloria Regonini e Matteo Turri), per il Ceris-CNR (unità coordinata da Emanuela Reale)

**Date** Dal gennaio 2007 al dicembre 2008

**Organismo** **MIUR (PRIN)**

**Posizioni ricoperte o ruolo svolto** Coordinatore nazionale del progetto di ricerca MIUR-PRIN 2006 “Il change management nelle organizzazioni complesse”

**Principali attività e responsabilità** Coordinamento delle unità di ricerca stabilite presso la LIUC Cattaneo (anche responsabile di questa unità), presso le Università di Roma Tor Vergata (unità coordinata da Maurizio DeCastri), Napoli Federico II (unità coordinata da Riccardo Mercurio), Seconda università di Napoli (unità coordinata da Marcello Martinez)

**Date** Dal gennaio 2005 al dicembre 2006

**Organismo** **MIUR (PRIN)**

**Posizioni ricoperte o ruolo svolto** Coordinatore nazionale del progetto di ricerca MIUR- PRIN 2004, sul tema “Il rischio di fallimento dei sistemi di controllo: imprese e istituzioni a confronto”.

**Principali attività e responsabilità** Coordinamento delle unità di ricerca stabilite presso la LIUC Cattaneo (anche responsabile di questa unità), presso l’Università Bicocca di Milano (2 distinte unità coordinate da Dario Cavenago e Fabio Corno), l’Università Cattolica del sacro Cuore (unità coordinata da Mario Molteni), l’Università del Piemonte Orientale (unità coordinata da Maurizio Comoli), l’Università di Udine (unità coordinata da Alessandro Lombroso)

**Date** Dal gennaio 2007 al dicembre 2007

**Organismo** **ITALIA LAVORO**

**Posizioni ricoperte o ruolo svolto** Responsabile del progetto di ricerca affidato alla LIUC da Italia Lavoro su “La valorizzazione dei lavoratori maturi (over 50): una sfida per le politiche pubbliche e per le strategie delle organizzazioni”

**Principali attività e responsabilità** Coordinamento del gruppo di ricerca

**Date** Dal febbraio 2005 al giugno 2006

**Organismo** **ASPEN INSTITUTE ITALIA**

**Posizioni ricoperte o ruolo svolto** Responsabile di un progetto di ricerca sulla leadership pubblica e privata

**Principali attività e responsabilità** Realizzazione di una ricerca, in collaborazione con l’Economist Intelligence Unit sulla leadership pubblica e privata. La presentazione dei risultati è avvenuta in un incontro Aspen, tenuto a Roma nel maggio 2005; successivamente la ricerca è stata pubblicata in un volume di Il Sole 24 ore Edizioni, contenente anche i commenti di esponenti della classe dirigente dell’economia e delle istituzioni.

**Date** Dal gennaio 2004 al dicembre 2006

**Organismo** **CNR (FIRS)**

**Posizioni ricoperte o ruolo svolto** Coordinatore del sottoprogetto di ricerca FIRS/CNR su "Valore pubblico e interventi sul mercato del lavoro" nell'ambito del progetto "Individuazione delle più adeguate metodologie per l'analisi delle politiche pubbliche di rilievo strategico e di rilevanza innovativa" diretto da Francesco Merloni.

**Principali attività e responsabilità** Coordinamento del gruppo di ricerca

**Date** Dal gennaio 2002 al dicembre 2003

**Organismo** **LIUC e FONDAZIONE CARIPLLO**

**Posizioni ricoperte o ruolo svolto** Responsabile del programma di ricerca su "Modelli di leadership e management nelle aziende italiane", sostenuto dalla Fondazione Cariplo e affidato a LIUC

**Principali attività e responsabilità** Impostazione scientifica della ricerca, coordinamento dei ricercatori, cura della pubblicazione conseguente: I capi azienda, Modelli emergenti di leadership e management nelle medie imprese, Guerini, 2004

**Date** Dal 1997 al 1999

**Organismo** **LIUC e FONDAZIONE CARIPLLO**

**Posizioni ricoperte o ruolo svolto** Responsabile del programma di ricerca su "La valutazione come risorsa per il futuro delle istituzioni", sostenuto dalla Fondazione CARIPLLO.e affidato a LIUC

**Principali attività e responsabilità** Impostazione scientifica della ricerca, coordinamento dei ricercatori, cura della pubblicazione conseguente: La valutazione dei risultati nelle amministrazioni pubbliche, Guerini, 1999

#### **ALTRE ATTIVITA' E COLLABORAZIONI IN AMBITO CULTURALE E ASSOCIATIVO**

**Date** 2008 - 2023

**Organismo** Edizioni "Il Diario del lavoro"

**Posizioni ricoperte o ruolo svolto** Collaboratore dell'Annuario del lavoro

**Principali attività e responsabilità** Estensore dell'articolo dell'annuario riguardante "i dirigenti" nelle edizioni dal 2008 al 2023

**Date** 8.11.2009 - 30-11-2012

**Organismo** Assochange – Associazione Italiana di Change Management

Presidente

Posizioni ricoperte o ruolo svolto

Principali attività e responsabilità

Coordinamento delle attività dell'associazione e del comitato direttivo; verifica dei contenuti dei convegni e degli elaborati dei gruppi di lavoro.

Date

2008 – 2010

Organismo

**Hamlet – Magazine culturale di AIDP** (Associazione Italiana di Direzione del Personale). Edito come supplemento bimestrale di "L'impresa", rivista di Il Sole 24 Ore :

Posizioni ricoperte o ruolo svolto

Direttore responsabile

Date

**1988 - 1996**

Organismo

**Azienda pubblica.** Rivista semestrale edita da Giuffrè: direttore scientifico dalla fondazione, nel 1988, al 1996

Posizioni ricoperte o ruolo svolto

Direttore scientifico

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

Date

1.11.1967- 12.10.1972

Titolo di studio

**Laurea in Economia e commercio**

Ente erogatore

Università Commerciale L. Bocconi – Milano

## CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

<b>Capacità e competenze sociali</b>	Buone competenze di relazione sociale e gestione di gruppo esercitate in molteplici contesti per oltre 40 anni
<b>Capacità e competenze organizzative</b>	Buona esperienza nella conduzione di gruppi di ricerca socio-economica e nel coordinamento di progetti di consulenza aziendale Esperienza di negoziazione al livello di responsabile della delegazione trattante di parte datoriale per contratti collettivi nazionali di lavoro Assunzione di responsabilità gestionali nel contesto di università e agenzie pubbliche
<b>Capacità e competenze tecniche</b>	Progettazione di strutture organizzative e di sistemi operativi di gestione del personale con esperienza in molteplici contesti di enti pubblici e aziende Elaborazione di progetti di ricerca complessi in materia di organizzazione aziendale, sistemi di gestione del personale, sistemi di controllo e valutazione, governance e management in generale Stesura di rapporti di ricerca e di testi scientifici e didattici in tema di organizzazione, gestione del personale, sistemi di valutazione e controllo e management in generale.

<b>Capacità e competenze informatiche</b>	Programmi standard di posta elettronica, scrittura, presentazioni e calcoli.
---	--

## LINGUE

<b>Madrelingua</b>	Italiana
<b>Altre lingue</b>	<b>Inglese</b> Capacità di lettura: buona Capacità di scrittura: buona Capacità di espressione orale: buona

## PUBBLICAZIONI

Nell'arco di oltre 40 anni, ho avuto modo di esporre in libri e articoli i risultati della ricerca svolta, alla luce anche delle esperienze di intervento nelle organizzazioni che ho potuto condurre. Sul data base Google\_Scholar sono rilevati (al 10 novembre 2023) 275 titoli, 1918 citazioni complessive, un h-index di 21.

Richiamo di seguito le pubblicazioni più rilevanti per aree tematiche e influenza/impatto scientifico, culturale e sociale.

### LIBRI SU ORGANIZZAZIONE DELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI E RIFORME AMMINISTRATIVE

Segnalo innanzitutto 4 testi che hanno aperto piste di innovazione nella cultura dell'organizzazione e del management pubblico in Italia.

[1] REBORA G. (1983), Organizzazione e direzione dell'ente locale. Teoria e modelli per l'amministrazione pubblica, Giuffré, Milano

[2] REBORA G., MENEGUZZO M. (1990), Strategia delle amministrazioni pubbliche, UTET, Torino

[3] REBORA G. (1999), Un decennio di riforme. Nuovi modelli organizzativi e processi di cambiamento delle amministrazioni pubbliche, Guerini, Milano

[4] REBORA G. (1999), La valutazione dei risultati delle amministrazioni pubbliche. Proposte operative e di metodo, Guerini, Milano.

[1] è stato la prima approfondita trattazione italiana della tematica organizzativa dell'ente pubblico. Risultano 51 citazioni registrate, ma negli anni '80 le banche dati come Google-Scholar non esistevano ancora e l'impatto del libro è stato sicuramente maggiore, soprattutto sulle ricerche universitarie che su questi temi erano al tempo in fase di primo avvio.

[2] è il primo libro italiano sulla strategia delle amministrazioni pubbliche, che ha ampiamente influenzato la letteratura successiva (oggetto di 177 citazioni rilevate).

[3] è una riflessione critica sulle riforme amministrative degli anni '90 alimentata anche dall'esperienza diretta come membro del primo Comitato direttivo dell'Aran, l'agenzia istituita nel 1993 per gestire la contrattazione nei comparti del pubblico impiego in attuazione della riforma che ne ha ricondotto l'ordinamento al diritto privato. E' stato oggetto di 207 citazioni, da parte di pubblicazioni di diverse discipline.

[4] sintetizza i risultati di un'ampia ricerca sulla valutazione degli enti pubblici, in un momento nel quale l'interesse al tema era in fase iniziale nel nostro paese (oggetto di 142 citazioni).

## **TESTI UNIVERSITARI IN MATERIA DI ORGANIZZAZIONE E DIREZIONE DEL PERSONALE**

Sono testi ampiamente adottati in corsi di diversi atenei italiani su tematiche organizzative di base. Il libro [5] offre una completa rielaborazione dei contenuti di organizzazione aziendale come si profilano nel XXI secolo, alla luce delle più aggiornate ricerche internazionali.

[1] REBORA G. (1998), Organizzazione aziendale. Teorie e strumenti per l'analisi e la progettazione, Carocci, Roma

[2] REBORA G. (2001), Manuale di Organizzazione aziendale, Carocci, Roma

[3] REBORA G. (a cura, 2005), Pianificazione, budget e risorse umane. Strumenti per l'economicità (a cura), Franco Angeli, Milano

[4] REBORA G. (2009), La direzione del personale. Fondamenti per una pratica professionale innovativa, ETAS, Milano

[5] REBORA G. (2017), Scienza dell'organizzazione. Il design di strutture, processi e ruoli, Carocci, Roma

## **ARTICOLI E LIBRI IN MATERIA DI MANAGEMENT PUBBLICO**

REBORA G. (2019), La revisione della spesa: per un discorso sul metodo. In: Rivista Italiana di Public Management, vol. II, n. 2

REBORA G. (2018), Public management: una prospettiva di scienza dell'organizzazione. In: Rivista Italiana di Public Management, vol. 1, n. 1

REBORA G. (2013), Equilibrio di bilancio, pratiche del controllo e relazioni inter-organizzative nel sistema delle pubbliche amministrazioni: i nodi da sciogliere per uscire dal circolo vizioso. "AZIENDA PUBBLICA", vol. 26

REBORA G. (2008), Il management e le riforme della P.A.: uno sguardo al futuro, in: BISIO L.; MAZZOLENI M., Manuale di management dell'ente locale. Logiche e strumenti di governance pubblica, Il Sole 24 ore, Milano

REBORA G. (con R. Ruffini), (2001), La direzione del personale negli enti locali, Edizioni Il Sole 24 ore, Milano

REBORA G. (1995); Organizzazione e politica del personale nelle amministrazioni pubbliche, Guerini, Milano

REBORA G. (1993), Un progetto per cento città. Come avviare la riorganizzazione del governo locale di fronte al degrado della politica e all'inerzia della burocrazia, Franco Angeli, Milano

REBORA G. (con S. De Martino), (1988), Lavoro e management nelle pubbliche amministrazioni. Ricerca e proposte su sistemi e regole dell'impiego in enti locali e ministeri, Franco Angeli, Milano

## **ARTICOLI E LIBRI IN MATERIA DI SISTEMI DI VALUTAZIONE E PERFORMANCE MANAGEMENT**

REBORA G., RUFFINI R., TURRI M. (2016), A Serious Game: Performance Management in Italian Ministries, "International Journal of Public Administration"

REBORA G., RUFFINI R., TURRI M. (2016), Una partita difficile: il performance management nei Ministeri italiani. "RISORSE UMANE NELLA PA", XXIX (3),

REBORA G. (2014). La nuova riforma della pubblica amministrazione e il fascino discreto del performance management. "RISORSE UMANE NELLA PA", n. 4-5

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2009), Why do controls fail? Results of an Italian survey. "CRITICAL PERSPECTIVES ON ACCOUNTING", vol. 20

REBORA G. (2008) La valutazione nei settori pubblici. Un problema di governance, in: "RIV. RASSEGNA ITALIANA DI VALUTAZIONE", vol. 39

REBORA G. (a cura, 2007), La crisi dei controlli. Imprese e istituzioni a confronto, Pearson Education, Milano

REBORA G. (1997), La valutazione: una risorsa per il futuro di imprese e istituzioni, in "Saggi in onore di Camillo Bussolati", LIUC, Castellanza

REBORA G. (1987), La produttività negli enti pubblici: problema di misurazione o problema di management, in "Il nuovo governo locale", n. 3, pp. 87-118

#### **ARTICOLI E LIBRI IN MATERIA DI VALUTAZIONE DELL'UNIVERSITÀ E DELLA RICERCA**

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2015), Quest for accountability. Exploring the evaluation process of universities, "QUALITY IN HIGHER EDUCATION", vol. 21 (2)

REBORA G., TURRI M. (2013), The UK and Italian research assessment exercises face to face. "RESEARCH POLICY", vol. 42, p. 1657-1666

REBORA G. (2013), Nessuno mi può giudicare? L'università e la valutazione, Guerini, Milano

REBORA G. (2013). La valutazione in Italia. In: (a cura di): Capano G e Meloni, M., Il costo dell'ignoranza: l'università italiana e la sfida Europa 2020. p. 117-137, Il Mulino

REBORA G., TURRI M. (2012). Frameworks, effects and significance of research assessment in the Italian university system. In: AA VV. Effects of higher education reforms: change dynamics. Rotterdam:Sense Publishers

MINELLI E, REBORA G, TURRI M (2012). Waiting for the Market: Where is the Italian University System Heading?. "HIGHER EDUCATION POLICY", vol. 25

CAPANO G, REBORA G (2012). Italy. From bureaucratic legacy to the reform of the profession. In: Paying the Professoriate: A Global Comparison of Compensation and Contracts, Taylor & Francis Group,

REBORA G., TURRI M.(2011). Quality assurance in Italian universities, "HIGHER EDUCATION" vol. 61

REBORA G (2011). Quale strategia per la valutazione dell'università?. "SCUOLA DEMOCRATICA", vol. 1

REBORA G., TURRI M., (2010) Change management in Universities: More a question of balance than a pathway, "Tertiary Education and Management", vol. 16, (4)

REBORA G (2010). L'orientamento strategico dell'università. In: Economia Aziendale & Economia aziendale & Management: scritti in onore di Vittorio Coda, MILANO: Università Bocconi Editore

REBORA G. (2010), L'università tra inferno a paradiso. Gli atenei italiani alla prova della valutazione, Scriptaweb, Napoli

REBORA G. (2009), La valutazione della ricerca nell'area del management e dell'economia aziendale, in: BALDISSERA ALBERTO. La valutazione della ricerca nelle scienze sociali, ROMA: BONANNO

REBORA G., TURRI M. (2009), Governance in higher education: an analysis of the Italian experience, in: HUISMAN JEROEN (ED). International Perspectives on the Governance of Higher Education. Alternative frameworks for coordination. NEW YORK: Routledge, Taylor & Francis Group

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2008), How can evaluation fail? The case of Italian universities, in "QUALITY IN HIGHER EDUCATION", vol. 14

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2008), The fifteen year evaluation experience in Italian universities with its crisis factors and a desire for Europe, in: BESO A. ET AL.. Implementing and using quality assurance: strategy and practice. A selection of papers from the 2st European Quality Assurance Forum, BRUSSELS: European Universities Association

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2008), The risk of failure of controls and levers of change: an examination of two Italian public sectors, in: "JOURNAL OF ACCOUNTING & ORGANISATIONAL CHANGE", vol. 4

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2008), The structure and significance of the Italian research assessment exercise (VTR), in: MAZZA C., QUATTRONE P., RICCABONI A. (EDS), European Universities in Transition, CHELTENHAM: ELGAR

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2007), Governo e gestione delle Università: la centralità della valutazione, in Cugini A. (a cura), La misurazione della performance degli atenei, Angeli, Milano

HUISMAN J., REBORA G., TURRI M. (2007), The effects of Quality Assurance in University: Empirical Evidence from Three Case Studies, in: Bologna Handbook, European University Association, RAABE, Berlin

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2006), La valutazione, elemento centrale del processo di riforma, in Mazza C., Quattrone P., Riccaboni A., L'università in cambiamento tra mercato e tradizione, Il Mulino, Bologna

MINELLI E., REBORA G., TURRI M., HUISMAN J. (2006), The impact of research and teaching evaluation in universities: comparing an Italian and a Dutch case, in: "QUALITY IN HIGHER EDUCATION",

REBORA G. (2004), La valutazione degli atenei: alla ricerca della qualità in "Azienda pubblica" n.1.

MINELLI E., REBORA G., TURRI M. (2002), Il valore dell'università. La valutazione della didattica, dei servizi, della ricerca negli atenei (con E. Minelli e M. Turri), Guerini, Milano

## **ARTICOLI E LIBRI IN MATERIA DI CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO**

REBORA G. (2016), Il cambiamento organizzativo. Pratiche, competenze, politiche, ESTE, Milano

REBORA G. (2016), Il cambiamento organizzativo: una visione integrata. In: G. REBORA (a cura), Il cambiamento organizzativo. Pratiche, competenze, politiche, ESTE, Milano

REBORA G, MINELLI E (2012). AN INTEGRATIVE CONCEPTUAL FRAMEWORK OF ORGANISATIONAL CHANGE: A 'TRIPLE HELIX' MODEL. In: AA. VV.. Research in Organizational Change and Development. vol. 20, Bingley: Emerald Group Publishing Limited

REBORA G (2012), Trasformare le pubbliche amministrazioni: Per un progetto di transizione nell'orizzonte 2020, LIUC Papers, n. 260, novembre

REBORA G. (2012). Ripensare il sistema pubblico: spunti per una strategia di trasformazione. STUDI ORGANIZZATIVI, vol. XIV nuova serie

REBORA G (2012). Idee per la "riforma impossibile" delle amministrazioni pubbliche. SVILUPPO & ORGANIZZAZIONE, vol. 43

REBORA G (2012). Oltre la crisi fiscale dello Stato. Dalle riforme amministrative a un progetto di trasformazione delle pubbliche amministrazioni. "RU. RISORSE UMANE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE", vol. XXVI

REBORA G. (a cura, con F. Butera, 2007), Il change management nelle imprese e nelle pubbliche amministrazioni, Aracne, Roma

REBORA G., MINELLI E. (2007), Change management. Come vincere la sfida del cambiamento in azienda, ETAS, Milano

## **ARTICOLI INERENTI ALLA LETTURA DEI FENOMENI ORGANIZZATIVI ATTRAVERSO ROMANZI E FILM**

REBORA G. (2020), Leggere le organizzazioni attraverso i romanzi e i film. In: Sviluppo & Organizzazione, n. 295, pp. 123-128.

REBORA G. (2005), Letture e visioni. Il management attraverso il cinema e la letteratura, LIUC Papers n. 178

Tra il 2004 e il 2021, ho pubblicato più di 80 articoli di analisi di specifiche opere cinematografiche e letterarie sulle riviste "Risorse umane nella Pubblica Amministrazione" e "Sviluppo & Organizzazione".

## **ARTICOLI E LIBRI SU LEADERSHIP E CLASSE DIRIGENTE**

REBORA G: (2023), Governare le organizzazioni nel rumore e nel caos, ESTE, Milano

REBORA G. (2021), 50 anni di sviluppo organizzativo, ESTE, Milano Governare le organizzazioni nel rumore e nel caos

REBORA G. (2020), Chi alloggia nella C-suite? Alcuni percorsi di approfondimento. In: Sviluppo & Organizzazione, n. 292

REBORA G. (con R. Boniardi e C. Lupi), (2013), Leadership e organizzazione. Riflessioni tratte dalle esperienze di 'altri' manager: 14 interviste 'fuori dal coro' Libri Este, Milano

MINELLI E., MORELLI C., REBORA G. (2010), L'evoluzione dei meccanismi di formazione, selezione e incentivazione del management, in 4° Rapporto Generare classe dirigente, Luiss University Press, Roma

REBORA G. (con V. D'Amato ed E. Minelli), (2009), Alla ricerca dell'unicità. Il management imprenditoriale tra strategia, organizzazione e leadership, Angeli, Milano

REBORA G. (2008), Ricerca senza qualità? Il caso delle scienze aziendali e del management, in: "STUDI ORGANIZZATIVI", vol. 10

REBORA G. (2006), Gli imprenditori del quarto capitalismo in: ASPEN INSTITUTE ITALIA, Chi guida l'economia. Indagine sulla leadership pubblica e privata, Il Sole 24 Ore, Milano

BORGONOV E., MORELLI C., REBORA G. (2006), La guida delle imprese e della pubblica amministrazione, in: ASPEN INSTITUTE ITALIA, Chi guida l'economia. Indagine sulla leadership pubblica e privata, Il Sole 24 Ore, Milano, 2006

REBORA G. (2005), Troppo vecchi a quarant'anni? Come sopravvivere al giro di boa nel mondo del lavoro (con P. Iacchi, G. Soro, R. Trabucchi), Il Sole 24 Ore, Milano

REBORA G. (2004), Globalizzazione, leadership e public governance, in "Symponya", Issue 1

REBORA G. (2004), Alla ricerca dei numeri 1. L'insegnamento dei capi azienda delle medie imprese italiane, in "Studi organizzativi", n 1

REBORA G. (a cura, 2004), I Capi Azienda. Modelli emergenti di leadership e management nelle medie imprese (a cura), Guerini, Milano.

REBORA G. (2003), Gli asset intangibili, le risorse umane e il valore della banca, in "Banche e banchieri", 2003

Inoltre, dal 2008 al 2023 ho pubblicato in ogni edizione dell'Annuario del lavoro (Edizioni Il Diario del Lavoro) il capitolo dedicato a "I dirigenti".

**Il sottoscritto Gianfranco Maria Rebora:**

- dichiara ai sensi dell'art.46 del DPR 445/2000, con riferimento agli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, che tutti i dati sopra riportati sono autentici e pienamente veritieri e se ne assume personalmente la completa responsabilità;

- autorizza, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 (Testo Unico sulla Privacy) e del Regolamento UE 679/2016, il trattamento, anche con strumenti informatici, dei propri dati personali sopra forniti, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale viene resa la presente dichiarazione.

In fede